

Diplomado Internacional en Liderazgo Neuroespiritual

-programa-

Parte General

UNIDAD I

Introducción y fundamentos. Campos lógicos para aprender y cambiar: Diferencias entre los términos dirigir, gerenciar, administrar, gestionar y liderar - El *Liderazgo Neuroespiritual*[®], un camino integrador. Corrección y reconocimiento eficiente de comportamientos de colaboradores. ¿Qué es el ego?.

UNIDAD II

Nuestra manera de interpretar el mundo: Formación de los modelos o mapas mentales. Limitantes o filtros: 1-Biológicos, 2-Socioculturales y 3-Personales. Razón de la existencia de los filtros o limitantes. Generación de nuestro propio atlas de enfoques.

UNIDAD III

Las creencias – nuestros programas cerebrales: Diálogo interno. Diferencias entre cerebro y mente. Ubicación de la mente. Actitudes frente a las debilidades o creencias limitantes. Métodos de desprogramación de creencias limitantes: Colapso de anclajes y Respiración.

UNIDAD IV

Los valores: Jerarquización de valores. Diferencia entre criticar y cuestionar. Alineación organizacional. Relación entre los valores y el relevo generacional. Refundación axiológica. Los valores en un equipo de trabajo. Promoción de valores en la organización.

UNIDAD V

El poder de los patrones: Estilos de elección primarios. Estilos de elección secundarios. La palabra NO.

UNIDAD VI

Neutralizando el comportamiento de las personas que boicotean sus proyectos: Críticos funcionales y disfuncionales. Técnicas para el trato con críticos disfuncionales.

UNIDAD VII



Vislumbrando la fórmula del éxito: Sistemas representacionales: 1-Pensadores visuales, 2-Pensadores auditivos y 3-Pensadores kinestésicos. Fisiología. Aproximación óptima. Sistemas representacionales en la gestión de los espacios físicos. Accesos oculares.

UNIDAD VIII

Logrando un feedback exitoso – El metamodelo del liderazgo: 1-Calibrado, 2-Acompasamiento y 3-Rapport. Comunicación verbal y no verbal o analógica. Diferencia entre influir y persuadir. El sentido en que se ejerce la influencia y la persuasión en un contexto de *Liderazgo Neuroespiritual*®. El trato con personas en estado de tensión emocional. El trato con personas en estado de tristeza emocional. Diferencia entre oír y escuchar. Palabras autopista. El rapport por medios escritos utilizando las diferentes tecnologías de la comunicación. El rapport hablando telefónicamente o mediante mensajes de voz. Terminar una conversación sin parecer grosero. La biología del liderazgo: 1-Las neuronas espejo, 2-Las neuronas fusiformes y 3-Las neuronas osciladores. La fisiología del liderazgo.

UNIDAD IX

Las increíbles distorsiones de nuestras palabras y el metamodelo del lenguaje: 1-Generalizaciones, 2-Supresiones u omisiones y 3-Distorsiones. El ¿por qué? y el ¿para qué?.

Parte Especial:

UNIDAD X

Intervención eficiente de problemas o conflictos: Diferencia entre problemas y crisis. Periodicidad de las crisis. Clasificación de los problemas. Actitud frente a los problemas. La resignificación. Asociado y Disociado. Influencia para la resignificación. Razón de la existencia de las crisis. Actitud frente a paradojas innecesarias. Técnica Win-Win.

UNIDAD XI

Posiciones perceptuales: Primera, Segunda, Tercera y Cuarta posición. Utilidad en las relaciones interpersonales y en las organizaciones.

UNIDAD XII

Los poderosos anclajes: Origen. Clasificación. Implicancias organizacionales. El anclaje como método de mitigación de la envidia.

UNIDAD XIII

La fortaleza oculta en las palabras: Las investigaciones de Masaru Emoto. Palabras clave. El principio 90-10. Técnicas lingüísticas clave. Parafaseo. Resumen. Comunicación en primera persona del singular. Nominalización. Proyección positiva. Expresiones en positivo. La palabra SI.

UNIDAD XIV



Delegación eficiente: La razón de delegar. Que se debe delegar. Conocimientos previos a la delegación.

UNIDAD XV

Ordenes para la acción: Composición. Inserción subliminar de una orden de acción (Metamensaje). Técnicas. La manera más eficiente de dar malas y buenas noticias. Inserción de órdenes de acción por medio de gestos.

UNIDAD XVI

La motivación tangible en acción: La motivación por temor y por las recompensas económicas. Campo propicio para el liderazgo motivacional. Compensación justa. El “Efecto Medici” en la gestión del entorno laboral. El importante voluntariado. La conducta del líder/motivador. Los 3 factores para el mejor desempeño y satisfacción personal. Fórmula para la motivación en un contexto de *Liderazgo Neuroespiritual*[®]. La indefensión aprendida. La posición del liderado o motivado. Condiciones para redactar documentos y pronunciar discursos motivadores.

UNIDAD XVII

La gestión exitosa de acciones y reuniones cuando el tiempo apremia: Definición de tiempo. Características. ¿Gestión o administración del tiempo? Metaprogramas del tiempo. Brevísimas historia del tiempo. Fórmula para el equilibrio dinámico. Permiso para la lentitud. Flexibilidad. Prioridades en su relación con los valores, la productividad y las actividades cotidianas concretas. La regla 80-20. Metodología para recordar prioridades. El neuromito de la “multitarea” o “multitasking”. Gestión eficiente de reuniones de trabajo. Roles indispensables para reuniones de trabajo eficientes.

UNIDAD XVIII

El maravilloso pensamiento sistémico: Pensamiento lineal analítico y pensamiento sistémico. Complementariedad en el *Liderazgo Neuroespiritual*[®]. Características de los sistemas. Implicancias cerebrales. Consideraciones lingüísticas. El pensamiento sistémico y la ley de atracción – La mirada de la física. Razones de la existencia del pensamiento sistémico. Alfabetización sistémica. Tipos de sistemas. Comprensión de un sistema. Puesta en funcionamiento de los sistemas. Vida de los sistemas. Variables de los sistemas. El efecto mariposa. Estado interruptor. Reingeniería sistémica. Punto de apalancamiento. Estructura organizacional sistémica.

UNIDAD XIX

Cuando la profecía se cumple: Tipos de efectos Pigmalión. El experimento de Rosenthal y Jacobson. Logrando el efecto Pigmalión. Características del efecto Pigmalión. El arte de pedir.

UNIDAD XX

La potencia oculta en los paradigmas: Nacimiento y funcionamiento de los paradigmas. Implicancia en el desarrollo productivo. Siendo pioneros de paradigmas. La fórmula de la innovación.



UNIDAD XXI

La resiliencia, un fenómeno brillante: Tipos de resiliencia. Reconociendo a un resiliente. Resiliencia en las organizaciones. Las artes marciales.

UNIDAD XXII

El secreto mágico de las metáforas: Razón de la utilización de metáforas. Vinculación con las organizaciones. La importancia de la metáfora en sesiones de *Coaching Neuroespiritual*[®] y en el saneamiento de las relaciones. Importancia de las metáforas de los símbolos en las marcas y en los apellidos. Influencia metafórica. El estado interno y el rol de la imaginación.

UNIDAD XXIII

Cómo potenciar la memoria: Red de significados. Atención selectiva. Imagen mental activa con sonido. Principio de sustitución de palabras. Cadena de asociación.

UNIDAD XXIV

Cómo recordar nombres y rostros fácilmente: Protocolo para recordar nombres. Consejos prácticos.

UNIDAD XXV

El apasionante cerebro: Teoría de la Dominancia Hemisférica. Teoría del Cerebro Triuno. Razón de la existencia de las emociones. Gestión o educación de las reacciones emocionales. Teoría del cerebro total. El neuromito del 10%. El neuromito de la depresión como la única fuente de la creatividad. El patrón de comportamiento para ser creativos. Los estudios de Charles Darwin y Paul Ekman. Características de las emociones. Emociones secundarias.

UNIDAD XXVI

Gimnasia y nutrición cerebral: Ejercicios cerebrales. El “Efecto Mozart”. Alimentos para un cerebro y un cuerpo saludable. El desayuno. El ejercicio físico. El sueño.

UNIDAD XXVII

Beneficios del *Liderazgo Neuroespiritual*[®]: Proceso en la adquisición de capacidades o competencias. Detección de congruencias e incongruencias. Beneficios biológicos.